

# Curriculum vitae

## Fred Ruijling

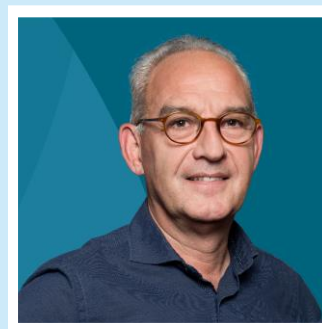
### Persoonlijk profiel

Fred is in staat om partijen bij elkaar te houden en is een echte bruggenbouwer. Hij doet dit door goed te luisteren, te analyseren en de belangen af te wegen. Steeds met de menselijke maat.

Opdrachtgevers maken graag gebruik van Fred zijn vaardigheid in onderhandelen. In de projecten die hij voor schoolbesturen en gemeentes begeleidt, is dit een belangrijke eigenschap om kansen in beeld te krijgen. Fred doorziet bovendien snel de juridische aspecten van een thema en helpt u deze te interpreteren.

### Referenties (niet limitatief)

- Ministerie van OCW, regionale procesbegeleiding leerlingendaling
- Ministerie van OCW, redactie 'QuickScan van de effecten van de Wwz' (onderzoeksopdracht)
- Procesbegeleider bestuurlijke samenwerking (holding, bestuurlijke en institutionele fusie)
- Commanderiej College en GOO, onderzoek samenwerking PO-VO
- Vervangingsfonds/Participatiefonds, kwartiermaker regionale transfercentra (bestuurlijke samenwerking gericht op vrijwillige mobiliteit en behoud werkgelegenheid)
- Personeelscluster Oost-Nederland (PON), projectleider mobiliteit en strategie
- Samenwerkingsverband Helmond-Peelland, procesbegeleider personele effecten
- De Passie, en RSG Lingecollege bestuursondersteuning voorzitter CvB



### Contactgegevens

✉ [fruijling@pentarho.nl](mailto:fruijling@pentarho.nl)

☎ 055 – 538 66 90  
06 – 343 75 936

📍 Boogschutterstraat 52  
7324 BA Apeldoorn

### Eigenschappen

- Gedreven
- Energiek
- Resultaatgericht
- Humorvol

### Expertises

- Interim-management
- Taakbeleid
- DGO-onderhandelaar (PO en VO)
- Procesbegeleider personele gevolgen passend onderwijs, krimp, reorganisaties
- Procesbegeleider bestuurlijke samenwerking (vervangingspool en expertisepool in een SWV)
- Opzetten Shared Service Center
- Columnist/redacteur nieuws-items landelijke vakbladen
- Spreker op conferenties/studiemiddagen
- Gespreksleider

## Interim-opdrachten

- Projectleider duurzaam vmbo Almelo, 3 besturen begeleiden om te komen tot samenwerkingsconstruct
- Projectleider onderwijs–arbeidsmarkt (6 VO-besturen + ROC die samenwerken op het terrein van personeel, Voortgezet Onderwijs Twente Achterhoek (VOTA)
- Projectleider regionaal transfercentrum (RTC)
  - ontwikkelaar, kwartiermaker, verbinder tussen besturen
  - ontwikkelen antwoord op lerarentekort
- Directeur brede scholengemeenschap (1.200 leerlingen, 105 fte's)
  - eindverantwoordelijke
  - visieontwikkeling, reorganisatie, herstructureren beheer, professioneel handelen, imagoverbetering, kwaliteitsontwikkeling, rendement verbeterd (onderschreven door inspectie)
- Afdelingsmanager havo/vwo en basis/kader (bovenbouw)
  - reorganisatie, verbeterplan opgesteld voor beide afdelingen, inspectie overtuigd van verbeteringen, doorlopende leerlijn gerealiseerd, voorkomen van zeer zwakke afdeling, heldere visie vakwerkplannen, resultaatgericht werken
- Voorzitter centrale directie (15 scholen, 4.000 leerlingen, 245 fte's)
  - eindverantwoordelijke voor alle scholen
  - strategievorming en kader opgesteld voor professioneel handelen, invoering opbrengstgericht werken
  - ombuigingen door middel van vacaturestop en heroverweging begroting herschikkingsoperatie ten aanzien van personeel en financiën

## Werkervaring

### Partner en senior adviseur

Penta Rho | 2009-heden

### Rector

Edison College | 2002-2009

### Beleidsadviseur/manager/cao-onderhandelaar

VNG (na verzelfstandiging VOS/ABB) | 1995-2002

### Beleidsmedewerker (plaatsvervangend afdelingsleider)

Diverse gemeenten | 1979-1995

## Hobby's

- Hardlopen
- Mountainbiken
- Spinnen
- Wielrennen

## Nevenactiviteiten

- Vrijwilliger voetbalvereniging
- Adviesrol diverse maatschappelijke organisaties

## **Opleidingen**

- Hoger bestuursambtenaar (hbo)

## **Cursussen/trainingen**

- Trainingen op het gebied van bestuurlijke samenwerking, personeelsmanagement, conflicthantering management, coaching, onderhandelen, presenteren en strategieontwikkeling
- Cursus excellente schoolleider