

IKC-Directeur in 7 Stappen

Een gecertificeerde leergang



Waardering van 75 punten

Alles wat je moet weten over
de leergang IKC-Directeur



Leergang IKC-directeur

Penta RhoTM
Ruimte om te zijn.

EtuConsult 

EtuConsult en Penta Rho verzorgen samen een gecertificeerd scholingsaanbod voor (aankomend) IKC-directeuren. EtuConsult is een landelijk adviesbureau voor brede scholen, IKC's, kindcentra, onderwijs en kinderopvang en is de specialist in het (helpen) ontwikkelen van brede scholen en IKC's. Penta Rho bestaat uit een team van authentieke professionals die organisaties ondersteunen bij duurzame ontwikkeling en het realiseren van blijvende maatschappelijke waarde bij organisatie- en/of huisvestingsvraagstukken.

In deze brochure:

De leergang in het kort

Wat moet je weten

Het aanbod

De 7 stappen

Leerdoelen

Cursusdata

Kosten

Aanmelden

Vragen?





IKC-directeur in

In het kort

7 stappen

In een kleine groep van maximaal 10 deelnemers leer en werk je samen om als (aankomend) IKC- directeur in 7 praktische stappen de droom en ambitie voor jouw IKC waar te maken. De scholing biedt je veel kennis over Integrale Kindcentra. Je maakt kennis met de kernpartners die binnen een kindcentrum samenwerken, je wordt geïnspireerd en uitgedaagd door aansprekende voorbeelden en boeiende literatuur.

De opzet van de scholing zorgt ervoor dat je als deelnemer actief participeert, reflecteert en leert. Mét en ván elkaar. Je leert de visie die past bij jouw IKC concreet te maken. En je gaat aan de slag om jouw ambities uit te werken tot een praktisch uitvoerbaar businessplan.

Wat je moet weten

- EtuConsult en Penta Rho zijn **specialist** op het gebied van IKC-ontwikkeling.
- Met ons aanbod ga je praktisch aan de slag voor jouw IKC, dat wat je leert kun je gelijk toepassen in de praktijk.
- Het scholingstraject bestaat uit **5 EC's**, oftewel 140 uur.
- We gaan uit van een **actieve** rol tijdens de bijeenkomsten en verwachten inbreng van jou als deelnemer.
- De scholing is **gecertificeerd** door het schoolleidersregister PO en opgenomen in het register met een waardering van 75 punten.
- Het aanbod valt onder de volgende thema's van het **schoolleidersregister PO**: Visiegestuurd onderwijs, Onderwijsinrichting en Schoolorganisatie en Bedrijfsvoering.





Het aanbod bestaat uit de volgende onderdelen:

- Een persoonlijke intake op je eigen (IKC) locatie.
- Ontwikkeling van een businessplan.
- Twee intervisiemomenten met medestudenten op de verschillende IKC-locaties in het land.
- Vijf inhoudelijke bijeenkomsten van 9.00 uur tot 16.00 uur.
- Eén afsluitende bijeenkomst waarbij jij je businessplan presenteert aan de groep.



Ter voorbereiding op iedere bijeenkomst lees je boeiende en bruikbare literatuur en maak je praktische huiswerkopdrachten.

Gedurende het scholingstraject werk je planmatig aan de ontwikkeling van een praktisch businessplan voor jouw IKC. Dit plan wordt aan het einde van het traject door iedere deelnemer aan de overige deelnemers gepresenteerd. Jouw presentatie en plan wordt mede door een onafhankelijke commissie van (IKC) experts beoordeeld.

**“ Als IKC -directeur geef je richting,
maar de route bepaal je samen.**



De 7 stappen op weg naar IKC-directeur

- **Stap 1** Persoonlijke intake.
- **Stap 2** Bijeenkomst over IKC visie.
- **Stap 3** Bijeenkomst over leidinggeven in een IKC.
- **Stap 4** Bijeenkomst over de praktijk: beheer, organisatie en exploitatie van een IKC.
- **Stap 5** Bijeenkomst over het IKC als maatschappelijk hart van de wijk.
- **Stap 6** Bijeenkomst over samenwerking onderwijs en kinderopvang.
- **Stap 7** Afsluitende bijeenkomst, presentatie van ieders businessplan IKC.

Intervisie in de vorm van het delen van persoonlijke ontwikkelingen gedurende het traject. Na een positief beoordeelde afronding van de scholing ontvangt u een certificaat.



Toekomstgericht leiderschap vraagt om het lef om los te laten én vertrouwen te geven

Leerdoelen scholing

Per thema worden de leerdoelen aangegeven:

- Je hebt een beeld van- en visie op **IKC-ontwikkeling**.
- Samen met je team kun je invulling aan geven aan de visie. En je weet hoe je jullie visie met je team kunt realiseren.
- Je geeft **leiding** aan een professioneel en inclusief team, je stimuleert samenwerking tussen de professionals van het IKC en betreft daarbij de ouders.
- Je hebt zicht op een **brede ontwikkeling** van kinderen van 0-12 jaar.
- Je hebt kennis over **bedrijfsvoering** en past deze toe in keuzes met betrekking tot beheer, organisatie en exploitatie van het IKC.
- Je kunt strategisch denken en handelen en weet relaties met interne en externe partijen aan te gaan en in te zetten voor het IKC.





Leergang IKC-directeur

- Je bent op de hoogte van de demografische ontwikkelingen van de wijk / buurt van het IKC en kunt hierop **anticiperen**.
- Je hebt **zicht** op je kern- en ketenpartners.
- Je hebt actuele kennis van kwaliteitseisen en **wet- en regelgeving** voor het IKC en kan deze toepassen voor het IKC.
- Je hebt kennis van belangrijke **IKC-thema's** waaronder pedagogische visie en doorgaande ontwikkelingslijnen, je hebt kennis hoe die uit te werken en te implementeren, passend bij de populatie en omgeving van het IKC.



Leiderschap in een IKC begint met luisteren – naar kinderen, ouders en professionals.

Kosten scholing

Nader te bepalen, afhankelijk van vorm en inzet.

Meer informatie

Klik hiernaast om meer informatie te ontvangen over de leergang en de mogelijkheden voor u of uw scholen.

[Contact](#)

Vragen?

Neem contact met ons op!

Jeanet Minks, jminks@pentarho.nl / 06-12549572

Ronald de Bie, rdebie@pentarho.nl / 06-34491535

